

## 医療法人ちゅうざん会ちゅうざん病院行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境  
を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 R6年 4月 1日～ R9年 3月 31日までの3年間

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：リハビリ管理職（主任級以上）に占める女性労働者の割合を30%以上に  
する。

<取組み内容>

- R6年 4月～リハ管理職を対象に、女性活躍に関する意見交換の実施。
- R7年 4月～リハ管理職養成の為に、管理者にて定期的に面談を実施。

目標2：男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

<対策>

- R6年 4月～平均残業時間を部署ごとに把握
- R6年 6月～育児休業及び介護休業からの復職者に対し、人事担当者にて面談
- R7年 12月～福利厚生について全職員へアンケート調査実施。
- R8年 4月～福利厚生アンケート結果を元に達成できる物を実施。